

TUBACEX India: Competitiveness & Quality in **ASIA**

TUBACEX India:
competitividad y calidad en ASIA

page

4

PROJECTS

TUBACEX INDIA:
COMPETITIVENESS &
QUALITY IN ASIA

TUBACEX INDIA:
COMPETITIVIDAD Y
CALIDAD EN ASIA

page

7

HEALTH & SAFETY

EXCELLENT TRAINING AS
A PREVENTIVE

FORMACIÓN EXCELENTE COMO
MEDIDA PREVENTIVA



page

10

INNOVATION

SALEM TUBE STRENGTHENS ITS
POSITION AS SPECIALIZED SUPPLIER
OF TUBES IN THE MARKET

SALEM TUBE REFUERZA SU POSICIÓN
COMO PROVEEDOR ESPECIALIZADO
DE TUBOS EN EL MERCADO



page

8

TUBACEX BOARD
OF DIRECTORS
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
DE TUBACEX



page

12

UMBILICAL, TUBACEX BOOSTS
ITS INNOVATION STRATEGY

TUBACEX IMPULSA SU ESTRATEGIA DE
INNOVACIÓN EN UMBILICALES

page

14

INTERVIEW TO PIERRE DUSSET

ENTREVISTA A PIERRE DUSSET



page

15

CUSTOMER / SECTOR NEWS

NOTICIAS DE CLIENTES / SECTORES

page

16

EMPLOYEE VOICE
GREGORIO IBERNIA



page

18

CSR Corporate Social Responsibility

Commitment to
YOUNG PEOPLE

COMPROMISO CON LOS JÓVENES

page

17
TxPS



TXPS
IMPLEMENTATION
IN IBF

IMPLEMENTACIÓN DE
TXPS EN IBF

page

17





Tres Cruces 8, 01400
Llodio (Álava) España
Tel. +34 946 719 300
Fax. +34 946 725 062
www.tubacex.com



Jesús Esmorís

CEO Consejero delegado



A few weeks before the end of the year, we cannot help making a balance of the road we have gone down together. This year, we have also experienced a macroeconomic situation dominated by a slowdown in world growth and the fall in prices of raw materials, particularly oil, causing instability which has tested the strength of TUBACEX.

Oil prices have fallen to their lowest level since 2009, decelerating investment projects in the exploration and production sector, one of the Group's main segments of activity. It is precisely in this scenario marked by uncertainty where our commitment to operational excellence acquires even more special relevance, if possible. Based on this, by enhancing our efficiency, adopting flexibility and cost saving measures and increasing the market share in other key sectors, we will consolidate our business.

We cannot change the environment, but we must adapt to it by being more creative, competitive and flexible. With this attitude, we will continue facing up to the market situation with the certainty that we are all an essential part of a great team that requires joint commitment in order to continue moving forwards.

The strength of a company is basically measured at times of uncertainty. Times in which we have not ceased to invest and in which we have continued to integrate companies. A clear example of this is the recent acquisition of 68% of the stainless steel piping division of the Indian company, Prakash Steelage, which enables us to begin this third edition of TUBACEX Beat in full color. We welcome all of our new team in Asia ●

A pocas semanas de finalizar el año no podemos evitar hacer balance de todo el camino que hemos recorrido juntos. Este año, además, hemos atravesado una situación macroeconómica dominada por la desaceleración del crecimiento mundial y la caída de precios de las materias primas, especialmente del petróleo, provocando escenarios de inestabilidad que han puesto a prueba la fortaleza de TUBACEX.

El precio del petróleo ha caído al nivel más bajo desde 2009 frenando proyectos de inversión en el sector de la exploración y producción, uno de los principales segmentos de actividad del Grupo. Es precisamente en este escenario marcado por la incertidumbre donde nuestra apuesta por la excelencia operacional adquiere, más si cabe, una relevancia especial. Apoyándonos en ella, incrementando nuestra eficiencia, adoptando medidas de flexibilización y reducción de costes y aumentando la cuota de mercado en otros sectores clave, conseguiremos consolidar nuestro negocio.

Porque no podemos cambiar el entorno, sino adaptarnos a él siendo más creativos, competitivos y flexibles. Con esta actitud seguiremos haciendo frente a la situación de mercado con la certeza de que todos, cada uno desde sus responsabilidades, somos parte imprescindible de un gran equipo que necesita del compromiso colectivo para seguir avanzando.

Porque la fortaleza de una compañía se mide especialmente en los momentos de incertidumbre. Unos momentos en los que no hemos dejado de invertir y en los que hemos seguido integrando compañías. Un claro ejemplo de ello es la reciente adquisición del 68% de la división de tubo de acero inoxidable de la India Prakash Steelage, que nos permite comenzar este tercer número de TUBACEX Beat a todo color. Damos con él la bienvenida a todo nuestro nuevo equipo en Asia ●

**TUBACEX India:
competitividad y
calidad en ASIA**

TUBACEX India: Competitiveness & Quality in ASIA

Over the past few years, the Asian market has become one of the markets with highest demand for seamless stainless steel tubes.

El mercado asiático se ha configurado en los últimos años como uno de los principales demandantes de tubo de acero inoxidable sin soldadura.

Although until now TUBACEX presence on this market was limited, the Group is aware of the importance of this geographical region which will increase in the future. Therefore, the Group needs to reinforce both its industrial and sales presence in this region.

In this context, 67.5% of the seamless stainless steel tube division of the Indian company Prakash Steelage was acquired by the Group. This will be integrated in TUBACEX India with headquarters in Mumbai and production facilities in Umbergaon (Gujarat). The division acquired has an invoicing of 25 million Euros and a workforce of 250 employees.

Hasta ahora la presencia de TUBACEX en este mercado ha sido limitada pero el Grupo es consciente de la importancia de esta región geográfica que seguirá aumentando en el futuro y por ello es necesario reforzar tanto la presencia industrial como la comercial en esta región.

En este contexto se enmarca la adquisición del 67,5% de la división de tubo de acero inoxidable sin soldadura de la empresa india Prakash Steelage, que se integrará en TUBACEX India, con sede en Mumbai e instalaciones productivas en Umbergaon (Gujarat). La división adquirida factura 25 millones de euros con una plantilla de 250 trabajadores.



STRENGTHENING ITS POSITION IN ASIA
REFUERZO DE POSICIÓN EN ASIA

Thanks to this transaction, TUBACEX reinforces its position on the Asian market, increasing its already existing industrial platform with JSI (IBF) presence in China on the one hand, while increasing its sales presence through the sales team reinforcement on the other.

Quality is the Priority:

All products manufactured by TUBACEX Group share a common principle - compliance with the highest quality standards. This philosophy will be maintained in the new TUBACEX India subsidiary where current and potential Prakash Steelage capacity together with TUBACEX accumulated experience and know-how will be combined

Gracias a esta operación TUBACEX refuerza su posición en el mercado asiático, por una parte ampliando su plataforma industrial donde ya contaba con la presencia de JSI (IBF) en China y por otra, incrementando su presencia comercial mediante el reforzamiento del equipo de ventas.

La prioridad, la calidad:

Todos los productos fabricados por el Grupo TUBACEX tienen como elemento común el cumplimiento de los más estrictos estándares de calidad. Esta filosofía se mantendrá en la nueva filial TUBACEX India en la que la unión de la capacidad actual y potencial de Prakash Steelage con la experiencia y know-how acumulado por TUBACEX, así como las inversiones previstas en I+D,

with anticipated R&D investments to contribute to guaranteeing compliance with the high quality and service standards demanded by our customers. In this regard, an integration plan has already been defined to promote a significant quality improvement of TUBACEX India products and dimensional range extension in forthcoming months.

Mr. Ajay Sambrani

R. Ajay Sambrani was appointed TUBACEX Asia Director and member of TUBACEX Group Management Committee. Mr. Ajay Sambrani is an Engineer with consolidated experience in major multinationals like Sandvik and ABB. In his new role, Mr. Ajay Sambrani will be responsible for TUBACEX business in Asia, managing manufacturing operations in the region, as well as all the Sales Offices in Asia and the Middle East ●



permitirán garantizar el cumplimiento de los exigentes requisitos de calidad y servicio demandados por nuestros clientes. En este sentido, se ha definido ya un plan de integración que contribuirá en los próximos meses a un aumento significativo de la calidad de los productos de TUBACEX India así como a la ampliación de su gama dimensional.

D. Ajay Sambrani

D. Ajay Sambrani ha sido nombrado Director de TUBACEX Asia y miembro del Comité de Dirección del Grupo TUBACEX. D. Ajay Sambrani es Ingeniero con una consolidada experiencia en importantes multinacionales como Sandvik y ABB. En su puesto, el Sr. Sambrani será responsable del negocio de TUBACEX en Asia dirigiendo las operaciones de fabricación en la región, así como la gestión de todas las oficinas comerciales a través de Asia y Oriente Medio ●

A highly competitive portfolio

Una cartera sumamente competitiva

Products / Productos

- S.S. Seamless Pipes / Tubos de acero inoxidable sin soldadura
- S.S. Heat Exchanger Tubes (straight and curved pipes) / Tubos de acero inoxidable de intercambiadores de calor (rectos y curvados)
- S.S. Instrumentation Tubing / Tubos de acero inoxidable para instrumentación
- S.S. Bright Annealed Seamless Tubes (Straight and Coil Form) / Tubos de acero inoxidable sin soldadura con superficie pulida (rectos y en espiral)
- Smoothing of seamless stainless steel / Desbaste de acero inoxidable sin soldadura

Products me available seamless in the following conditions / Productos sin soldadura disponibles en las siguientes condiciones:

- annealed and unannealed / recocidos o no recocidos
- bright annealed / recocidos brillante
- annealed and pickled / recocidos y decapados
- U-shaped bend / curvados

Range / Rango

- Size range: 6 mm OD to 273.1 mm OD / Rango de tamaños: diámetro externo: entre 6 y 273,1 mm
- Thicknesses: Seamless: 0.5 mm to 30 mm / Espesor: Sin soldadura: 0,5 mm hasta 30 mm
- Lengths / Longitud
 - Pipes: Up to 12 meter (DRL) / Tuberías: Hasta 12 metros (DRL)
 - Tubes: Up to 26 meter Developed Length / Tubos: Hasta 26 metros de longitud desarrollada

Grades / Calidades

The company produces its array of pipes & tubes in a variety of alloys including / La empresa fabrica una amplia gama de tuberías y tubos en varias aleaciones, entre ellas:

- Austenitic Stainless / Acero inoxidable austenítico: 304, 304L, 304H, 316, 316L, 316Ti, 316H, 321, 310S, 347H
- Super Austenitic Stainless / Acero inoxidable superaustenítico: 904L
- Ferritic Stainless / Acero inoxidable ferrítico: 409, 439, 4391
- Martensitic Stainless / Acero inoxidable martensítico: 410S
- Duplex Stainless / Acero inoxidable dúplex: UNS 31803 / UNS 32205
- Super duplex stainless / Acero inoxidable super dúplex: -UNS 32750

Main Standards

Principales homologaciones

- ISO 9001 2008
- ISO 14001-2007 & OHSAS 14001-2004 (Safety, Health and Environment) / (Seguridad, Salud y Medio Ambiente)
- PED 97/23/EC + AD2000 Merkblatt Certificate / Directiva de Equipos a Presión/PED 97/23/CE + Certificado AD 2000-Merkblatt
- Government recognized Export House / Autorización del Gobierno para la exportación
- API 5LC Monogram license
- Indian Boiler Regulations Requirement (IBR) / Especificaciones de la normativa india para calderas (IBR)
- Various End-User approvals in Oil & Gas sector / Diversas autorizaciones de usuario final en el sector del petróleo y gas
- Norsok



Excellent TRAINING as a preventive measure

Formación excelente como medida preventiva

Nowadays, occupational health and safety is more than the TUBACEX Group's commitment to its employees: it is a reality that has been achieved through common effort in all of the business units.

At a local level, SBER places special emphasis on the training of its workers in this field to prevent potential risks and reduce accidents.

Since 2013, SBER has been carrying out a powerful health and safety training program through specialized courses in risk activities which are always taught by internal and external experts.

One of the courses to highlight is the «Industrial Climber Course» as it is one of the plant's most important and most necessary courses due to the extensive use of cranes and work carried out at heights. The course combines theoretical and practical training with the aim to provide full knowledge of how to act when working at a height. The training is rounded off with an exam which workers must pass. It is expected that by the end of the 2015, a total of 37 workers will have successfully completed the course.

All these training programs are being well received by the workers, who know that being aware of all the risks and knowing how to prevent them is extremely important for their daily work and therefore, they can work more efficiently achieving higher quality results ●



Actualmente la seguridad y la salud en el trabajo es más que un compromiso del Grupo TUBACEX con sus trabajadores: es una realidad lograda con el esfuerzo común de todas las unidades de negocio.

En concreto en SBER se hace especial hincapié en la formación de sus trabajadores en este ámbito para prevenir situaciones de riesgo y disminuir accidentes.

Desde el año 2013, SBER está llevando a cabo un potente programa de formación en Seguridad a través de cursos especializados en actividades de riesgo que son impartidos siempre por expertos en la materia, tanto internos como externos.

Uno de los cursos a destacar es el «Curso de Escalador Industrial» por ser uno de los más significativos y a la vez uno de los más necesarios en la planta debido al gran uso de grúas y de trabajos en altura que se realizan. El curso combina formación teórica y práctica con el objetivo de ofrecer un conocimiento completo de cómo actuar ante un trabajo en altura. La formación termina, además, con un examen posterior que los trabajadores deben superar satisfactoriamente. Está previsto que para finales del presente año 2015 un total de 37 trabajadores realicen con éxito el curso.

Todos los programas formativos están siendo acogidos de forma muy positiva por los trabajadores, conscientes de que conocer los riesgos y saber prevenirllos es extremadamente importante en su trabajo diario y que, de esta forma, trabajan con mayor eficiencia obteniendo resultados de mayor calidad ●

SBER HSE Training 2013-2015 Formación sobre HSE en SBER 2013-2015

		Total Hours Horas Totales	No. of Participants N° de participantes
2013	General Trainings / Formación general	96	64
	First Aid Training / Formación en primeros auxilios	16	30
	Specialized Health & Safety Training / Formación especial en seguridad y salud	48	83
2014	General Training / Formación general	280	86
	First Aid Training / Formación en primeros auxilios	32	28
	Specialized Health & Safety Training / Formación especial en seguridad y salud	112	62
	Specialized Training in Transport / Formación especial en transportes	16	11
	Special Training in Maintenance / Formación especial en mantenimiento	88	14
2015	Fire Safety Training / Formación en seguridad contra incendios	8	25
	General Training / Formación general	72	33
	First Aid Training / Formación en primeros auxilios	24	18
	Fire Safety Training / Formación en seguridad contra incendios	16	10
	Different Specialized Training / Diferentes formaciones especiales	28	15
Training in Working at Heights / Formación para trabajos en altura		168	37



TUBACEX board of DIRECTORS

Consejo de ADMINISTRACIÓN de TUBACEX

From left to right / De izquierda a derecha

Standing up / De pie: José Domingo de Ampuero, Dámaso Quintana, Juan Antonio Garteizgogeascoa, Gerardo Aróstegui, Antonio González-Adalid, Maider Cuadra & Manuel Moreu.

Sitting down / Sentados: Antonio M^a Pradera, Nuria López de Guereñu, Álvaro Videgain, Jesús Esmorís, Consuelo Crespo & Ignacio Marco-Gardoqui.

The TUBACEX Board of Directors is the company's highest decision-making and supervision body, whereby it is accountable to all of the shareholders that meet at least once a year at the General Meeting.

El Consejo de Administración de TUBACEX es el máximo órgano de decisión y supervisión de la compañía, debiendo rendir cuentas a todos sus accionistas reunidos al menos una vez al año en Junta General.

Its non-delegable functions include the definition of the company's strategy, the investment policy, the corporate government policy, the corporate social responsibility policy, the risk management and control policy, the fiscal policy, as well as the shareholder remuneration policy among others.

However, it must be pointed out that since coming out of the 1992 crisis, the TUBACEX administrative body has been characterized for being a pioneer in corporate governance, under the conviction that the transparent management and professionalism of its directors are the best tools to maintain the trust of the shareholders over the years, in spite of the changing macro-economic circumstances.

Proof of this lies in the fact that we have had and have a powerful Board, which has always had a majority of independent directors selected from professionals of great prestige and with an extensive career in the business and social world. Within the TUBACEX Board, the high level of participation and commitment of all of its members to the company's projects can be highlighted. Furthermore, this Board has three committees, whose specific powers and skills guarantee the necessary knowledge prior to taking important decisions by the Board of Directors. These decisions are later channeled thorough the company's CEO, who, as the top executive, ensures that the Board of Directors' agreements are fulfilled.

Álvaro Videgain

Tiene entre sus funciones indelegables la definición de la estrategia de la compañía, la política de inversiones, la de gobierno corporativo, la de responsabilidad social corporativa, la política de control y gestión de riesgos, la política fiscal así como la política de retribución al accionista, entre otras.

Pero particularmente cabe destacar que el órgano de administración de TUBACEX se ha caracterizado desde la salida de la crisis de 1992 por ser pionero en materia de buen gobierno corporativo, bajo el convencimiento de que la gestión transparente y la profesionalidad de los consejeros son las mejores herramientas para mantener la confianza depositada por los accionistas a través de los años, a pesar de las cambiantes circunstancias macroeconómicas.

Prueba de todo ello es que hemos tenido y tenemos un consejo muy potente, que ha contado siempre con una mayoría de consejeros independientes seleccionados entre profesionales de gran reconocimiento, prestigio y trayectoria profesional en el mundo empresarial y social. Destaca dentro del Consejo de TUBACEX la gran participación y compromiso de todos sus miembros con el proyecto de empresa. Además, este consejo cuenta con tres comisiones en su seno, cuyas atribuciones y competencias específicas garantizan el grado de conocimiento adecuado previo a la toma de decisiones relevantes por el Consejo de Administración. Dichas decisiones se canalizan posteriormente a través del Consejero Delegado de la compañía, quien como primer ejecutivo hace que los acuerdos del Consejo de Administración se lleven a cabo.

Álvaro Videgain

Mr. Álvaro Videgain

(President of the Board of Directors and of the Strategy and Investments Committee)

Graduate in Business Management and Economics. Graduate in Law, he has developed almost all of his professional career in TUBACEX, where he started in the Sales Area in 1982.

(Presidente del Consejo y de la Comisión de Estrategia e Inversiones)

Ldo. en Ciencias Económicas y Empresariales. Ldo. Derecho. Ha desarrollado prácticamente su carrera profesional en TUBACEX, en la que empezó en el área comercial en 1982.

Mr. Juan Garteizgogeascoa

(Vice-President and member of the Audit and Compliance Committee)

Graduate in Economics. He has been a professor at the University of the Basque Country UPV and Deusto University.

(Vicepresidente y vocal de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento)

Ldo. en Ciencias Económicas. Ha sido profesor de la UPV y de la Universidad de Deusto.

Mr. Jesús Esmorís

(Chief Executive Officer and member of the Strategy and Investments Committee)

Industrial Engineer. He began his career in the automobile sector in Germany and Spain. In January 2013, he was appointed CEO of TUBACEX.

(Consejero Delegado y vocal de la Comisión de Estrategia e Inversiones)

Ingeniero Industrial. Inicia su carrera profesional en el sector del automóvil en Alemania y España. En enero de 2013 es nombrado CEO de TUBACEX.

Mr. Gerardo Aróstegui

(Member of the Board since 1991 and of the Appointments and Remuneration Committee)

Graduate in Business Management and Economics. He began his professional activity in TUBACEX, where he held several positions until becoming General Deputy Director.

(Vocal del Consejo 1991 y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones)

Ldo. en Ciencias Económicas y Empresariales. Inició su actividad profesional en TUBACEX donde ocupó diversos cargos hasta la Subdirección General.

Ms. Consuelo Crespo

(Member of the Board since 2009 and of the Appointments and Remuneration Committee)

She studied Biological Science. Master's Degree in International Cooperation. After starting to work for Unicef in 1993, she became the President of the Unicef Committee in Spain in 2005.

(Vocal del Consejo 2009 y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones)

Estudio Ciencias Biológicas. Master en Cooperación Internacional. Tras iniciar su colaboración en Unicef en 1993, llega a ocupar la presidencia del Comité de Unicef España en 2005.

Mr. Antonio González-Adalid

(Member of the Board of Directors since 2009 and of the Strategy and Investments Committee)

Naval Engineer. He is now the Vice-President and CEO of REA Cartera Industrial.

(Vocal del Consejo 2009 y de la Comisión de Estrategia e Inversiones)

Ingeniero Naval. En la actualidad es vicepresidente y consejero delegado de REA Cartera Industrial.

Further information at : www.tubacex.com/board-directors/
Más información en: www.tubacex.com/consejo-administracion/

Mr. Ignacio Marco-Gordoqui

(Member of the Board since 2012 and President of the Audit and Compliance Committee)

Graduate in Business Management and Economics. He has been the Executive Director at Morgan Stanley, La Caixa Private Banking and Professor at Deusto University.

(Vocal del Consejo 2012 y Presidente de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento)

Ldo. en Ciencias Económicas y Empresariales. Ha sido executive director de Morgan Stanley, Banca Privada de La Caixa y profesor de la Universidad de Deusto.

Mr. Dámaso Quintana

(Member of the Board since 2014 and of the Audit and Compliance Committee and the Strategy and Investments Committee)

Industrial Engineer. He is the Executive President of Cunext Cooper Industries and of the Aristain Corporation.

(Vocal del Consejo 2014 y de las comisiones de Auditoría y Cumplimiento y Estrategia e Inversiones)

Ingeniero Industrial. Es presidente ejecutivo de Cunext Cooper Industries y de la Corporación Aristain.

Mr. Manuel Moreu

(Member of the Board since 2015 and of the Strategy and Investments Committee)

Naval Engineer. He is a professor at Madrid University Polytechnic, at the Spanish Marine Institute, at Comillas University and the UOM.

(Vocal del Consejo 2015 y de la Comisión de Estrategia e Inversiones)

Dr. Ingeniero Naval. Es profesor de la Universidad Politécnica de Madrid, del Instituto Marino Español, de la Universidad de Comillas y de la UOM.

Ms. Nuria López de Guereña

(Member of the Board since 2015 and of the Audit and Compliance Committee)

Telecommunications Engineer. Councilor for Transport and Public Works of the Basque Government (2005-2009). Member of the Provincial Council of Guipuzcoa and Member of Parliament in the 6th Legislature.

(Vocal del Consejo 2015 y de la Comisión de Auditoría y Cumplimiento)

Ingeniero de Telecomunicaciones. Consejera de Transportes y Obras Públicas del Gobierno Vasco (2005-2009). Miembro de la Diputación Foral de Guipúzcoa y Parlamentaria en la VI Legislatura.

Mr. José Domingo de Ampuero

(Member of the Board since 2015 and of the Appointments and Remuneration Committee)

Industrial Engineer. He is currently President of the Board of Directors of Viscofán S.A. and Autopista Vasco-Aragonesa S.A. He is also a director of the Alba Corporation.

(Vocal del Consejo 2015 y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones)

Ingeniero Industrial. Actualmente es presidente del Consejo de Administración de Viscofán, S.A. y de Autopista Vasco-Aragonesa, S.A.

Mr. Antón Pradera

(Member of the Board since 2015 and President of the Appointments and Remuneration Committee)

Civil Engineer. He is currently the Executive President of the Board of Directors of CIE Automotive and Global Dominion Access.

(Vocal del Consejo 2015 y Presidente la Comisión de Nombramientos y Retribuciones)

Ingeniero de Caminos. Ocupa en la actualidad el cargo de Presidente ejecutivo del Consejo de Administración de CIE Automotive y Global Dominion Access.

Ms. Maider Cuadra

(Non-Member Secretary of the Board and its Committees since 2013)

Graduate in Economic Law. She joined the TUBACEX Group in 2004.

(Secretario no consejero del Consejo y de sus Comisiones desde 2013)

Lda. en Derecho Económico. Se incorporó al Grupo TUBACEX en 2004.



NEW PRODUCT LAUNCH: HIGH PRESSURE TUBING

NUEVO LANZAMIENTO DE PRODUCTO TUBERÍA DE ALTA PRESIÓN

SALEM TUBE

strengthens its position as specialized supplier of tubes in the market

by rounding off its High Added Value portfolio with high pressure tubes

SALEM TUBE refuerza su posición como proveedor especializado de tubos en el mercado al completar su oferta de Alto Valor Añadido al con los tubos de alta presión

Acquired by the TUBACEX Group in the mid-1990's and located in Pennsylvania, Salem Tube has become vital to the Group's growth strategy for NAFTA and in small diameter tubing (up to 2 inches), by continuously evolving its High Added Value and innovative tubing portfolio.

Growth into more demanding market segments is at the very core of the recent launch of medium and high pressure tubing: a product used to transport fluids and gases under extreme pressures. Salem Tube has adapted to the evolution of this market towards extreme conditions, such as industry demands to go deeper into the earth's surface and cut materials faster, using water-jet cutting systems. The characteristics surrounding these products are very stringent as the materials are constantly exposed to working pressures of up to 60,000 Psi.

Adquirida por el Grupo TUBACEX en 1990 y ubicada en Pensilvania, Salem Tube se ha convertido en una pieza clave en la estrategia de crecimiento del Grupo TUBACEX en NAFTA y en el sector de los tubos de pequeño diámetro (hasta 2"), gracias a su innovadora oferta de tubos de alto valor añadido en permanente evolución.

La expansión hacia otros segmentos más exigentes del mercado es uno de los objetivos centrales del reciente lanzamiento de tubos de media y alta presión, un producto que se emplea en el transporte de fluidos y gases a presiones extremas. Salem Tube se ha adaptado a la evolución del mercado hacia condiciones extremas, como demanda de la industria para atravesar la corteza terrestre a mayores profundidades o cortar materiales con mayor rapidez mediante



The very nature of intense pressure requires producers to focus on a number of critical design criteria. Exact properties must be built into the tubing design to address, not only safety and security, but also the ability to partner with valves and fittings available in this higher pressure market. This industry dictates five specific Outside Diameter sizes that correspond to 14 different internal diameters directly related to specific pressure applications. Medium and

This product is designed to withstand some of the most demanding environments

flawlessly into the matching valves and fittings that are equally rated and round off the unit's optimum working requirements.

Salem Tube has partnered industry leaders to develop cutting edge processes for this product, which in conjunction with recent investment into state-of-the-art equipment, will make this product the company's new flagship. The integrity of the product is designed to withstand some of the most demanding and harsh environments and will contribute to positioning Salem Tube as the Number 1 Specialty tubing supplier in the US.

If you are interested in finding out more about High Pressure Tubing, do not hesitate to contact the company or visit our newly launched website www.salemtube.com ●

high pressure tubing is recognized not only for the aforementioned characteristics, but also for its specific wall to Outside Diameter ratios. The result must allow a cone and threading to be cut into the end so that it can fit

sistemas por chorro de agua a presión. Las características de estos productos son muy estrictas dadas las presiones a las que se ven sometidos de forma constante, que llegan a alcanzar las 60.000 psi.

La propia naturaleza de las altas presiones obliga a los fabricantes a centrarse en varios aspectos críticos. El diseño de los tubos debe contemplar las propiedades exactas para garantizar no solo la seguridad y protección, sino también la compatibilidad con las válvulas y accesorios disponibles en el mercado de la alta presión. Esta industria ha definido cinco diámetros exteriores concretos con un total de 14

diámetros interiores diferentes

destinados a aplicaciones

con presiones específicas.

Pero estas no son las únicas

características de los tubos para

media y alta presión: también

hay que tener en cuenta

la proporción entre espesor de pared y diámetro exterior. El resultado debe poder alojar un cono y una rosca en el extremo para poder encajar a la perfección en las válvulas y accesorios, dimensionados con las mismas especificaciones, y garantizar así el funcionamiento óptimo de la unidad.

Este producto está diseñado para resistir en algunos de los entornos más exigentes

Salem Tube se ha asociado con líderes de la industria para diseñar unos procesos punteros que, combinados con las últimas inversiones en equipos de nueva generación, convertirán a este producto en el buque insignia de la empresa. Los productos están diseñados para resistir en algunos de los entornos más exigentes y hostiles y van a ayudar a Salem Tube a posicionarse como el primer proveedor de tubos especiales de los Estados Unidos.

Para más información sobre tubos para alta presión no dude en ponerte en contacto con la compañía y/o visitar su nueva página web: www.salemtube.com ●

Nominal od size	Od tolerance	Id tolerance	Current High Pressure Portfolio
1/4" (6.35 mm) HP	.243" / .250" (6.17 mm/6.35 mm)	.079" / .083" (2.00 mm/2.10 mm)	60,000
1/4" (6.35 mm) Medium	.243" / .250" (6.17 mm/6.35 mm)	.104" / .109" (2.64 mm/2.77 mm)	20,000
3/8" (9.52 mm) HP	.365" / .375" (9.27 mm/9.52 mm)	.121" / .125" (3.07 mm/3.17 mm)	60,000
3/8" (9.52 mm) Medium	.365" / .375" (9.27 mm/9.52 mm)	.198" / .203" (5.03 mm/5.16 mm)	20,000
9/16" (14.3 mm) HP	.552" / .563" (14.0 mm/14.3 mm)	.182" / .187" (4.62 mm/4.75 mm)	60,000
9/16" (14.3 mm) HP	.552" / .563" (14.0 mm/14.3 mm)	.245" / .250" (6.22 mm/6.35 mm)	40,000
9/16" (14.3 mm) Medium	.552" / .563" (14.0 mm/14.3 mm)	.307" / .312" (7.79 mm/7.92 mm)	20,000
9/16" (14.3 mm) Medium	.552" / .563" (14.0 mm/14.3 mm)	.354" / .359" (8.99 mm/9.12 mm)	15,000
3/4" (19.1 mm) HP	.740" / .750" (18.9 mm/19.1 mm)	.245" / .250" (6.22 mm/6.35 mm)	66,000
3/4" (19.1 mm) Medium	.740" / .750" (18.9 mm/19.1 mm)	.432" / .437" (10.9 mm/11.1 mm)	20,000
3/4" (19.1 mm) Medium	.740" / .750" (18.9 mm/19.1 mm)	.510" / .515" (12.9 mm/13.1 mm)	15,000
1" (25.4 mm) HP	.990" / 1.000" (25.1 mm/25.4 mm)	.432" / .437" (10.9 mm/11.1 mm)	43,000
1" (25.4 mm) Medium	.990" / 1.000" (25.1 mm/25.4 mm)	.557" / .562" (14.1 mm/14.3 mm)	20,000
1" (25.4 mm) Medium	.990" / 1.000" (25.1 mm/25.4 mm)	.682" / .687" (17.3 mm/17.5 mm)	15,000



TUBACEX boosts its innovation strategy in UMBILICALS

TUBACEX impulsa su estrategia de innovación en umbilicales

Tubes for the manufacture of umbilicals are some of the highest value-added and technological products that the TUBACEX Group has been committed to in recent years within its development plan.

Umbilicals are high demand products that are used in offshore wells for hydraulic control and chemical injection services, whereby its tubes fulfill strict quality and performance levels. These tubes must offer high mechanical resistance as well as resistance to corrosion in the most demanding environments, in addition to good weldability.

Since 2010, TUBACEX has manufactured this type of tubes at its Schoeller Bleckmann Edelstahlrohr GmbH (SBER) plant in Ternitz, Austria, which has technological facilities that are a reference worldwide.

Los umbilicales son productos de alta exigencia que se utilizan en pozos offshore para servicios de control hidráulico e inyección química, y cuyos tubos cumplen con unos estrictos niveles exigidos en términos de prestaciones y calidad. Estos tubos deben mostrar una alta resistencia mecánica a la vez que resistencia a la corrosión en los ambientes más exigentes, además de una buena soldabilidad.

Desde 2010, TUBACEX fabrica este tipo de tubos en su planta de Schoeller Bleckmann Edelstahlrohr GmbH (SBER) en Ternitz, Austria, que dispone de unas instalaciones de referencia tecnológica a nivel mundial.



Los tubos para fabricación de umbilicales son unos de los productos de mayor valor añadido y tecnológico por los que el Grupo TUBACEX ha venido apostado en los últimos años dentro de su plan de desarrollo.



As a result of its research and development activities, the TUBACEX Group has designed a chemical composition optimizing the grade of UNS S32750 austenitic-ferritic steel and has designed the manufacturing route of bars used as raw material for this type of tubes at Acerá lava. This development will enable

Possibility of integrating the entire manufacturing process within the TUBACEX Group

Acerá lava to supply an intermediary product that will guarantee excellent mechanical and corrosion characteristics. It also ensures optimum weldability in the whole dimensional range of umbilical tubes, which enables a micro-

structure to be obtained in the heat-affected area that fulfills the most stringent quality requirements.

Acerá lava's capacity to manufacture raw materials for umbilical tubes offers the possibility of integrating the entire manufacturing process within the TUBACEX Group. It is undoubtedly a competitive advantage, as it is possible to control the entire supply chain and offer a quality product with the best service at highly-competitive prices ●

Fruto de las actividades de desarrollo e investigación, el Grupo TUBACEX ha diseñado una composición química optimizada del grado de acero austenoferrítico UNS S32750 y ha diseñado la ruta de fabricación en Acerá lava de las barras utilizadas como materia prima para esta clase de tubos. Este desarrollo permitirá a Acerá lava suministrar un producto intermedio que garantizará la obtención de unas excelentes características mecánicas y de corrosión. Además asegura una soldabilidad óptima en todo el rango dimensional de tubos para umbilicales, que permite obtener una microestructura en la zona afectada por el calor que cumple con los requisitos de calidad más exigentes.

Possibilidad de integrar todo el proceso de fabricación dentro del Grupo TUBACEX

La capacitación de Acerá lava como fabricante de materia prima para el tubo para umbilicales supone la posibilidad de integrar todo el proceso de fabricación dentro del Grupo TUBACEX. Se trata, sin duda, de una ventaja competitiva, al ser posible auto-controlar toda la cadena de suministro y ofrecer un producto de calidad con el mejor servicio y los precios más competitivos ●



Pierre DUSSEURT



General Manager of GNMS
Director General de GNMS

GNMS is a consortium of European companies which aim to promote sales to the nuclear industry, focusing mainly on New Nuclear Power plants. The TUBACEX Group is a member of this consortium.

How is the nuclear industry evolving four years after the Fukushima accident?

A new international regulation has been put in place to guarantee that in the event of severe accident, no radiation can be extended beyond the reactor building. As a result of this regulation, many countries have reconsidered their stance on including Nuclear Energy in their Energy mix.

Which are GNMS objectives and possibilities in above scenario?

GNMS was set up by seven companies (TUBACEX, SBER, ERNE fittings, Essinox, Loire industries, NRM, Sotep) in 2014 and the Butting Group joined in 2015. Our main objective is to offer a comprehensive solution to the Nuclear industry in terms of pipe fitting and forging, and to become the world leader in certified Nuclear raw material packages.

Which will be the main focus of GNMS over the forthcoming years?

From 2015 to 2030, around 70 NPP will be built in the world and 180 projects will begin. GNMS has three main focuses: «Newbuild» on UK project and ITER project; the mid-term projects, such as the Turkish project with Areva and MHI and our action in the Chinese market; and the adaptation of the existing NPP to the new international rules in terms of safety.

What role can TUBACEX play within GNMS?

The TUBACEX Group plays a key role within GNMS, through SBER and IBF. The TUBACEX Group has extensive experience in nuclear projects worldwide and the quality of the product enables TUBACEX to deliver pipes in the reactor building ●



French prime minister at GNMS stand in World Nuclear exhibition in Paris

GNMS es un consorcio de empresas europeas orientado a la promoción de las ventas para la industria nuclear, especialmente para nuevas centrales nucleares. El Grupo TUBACEX forma parte de este consorcio.

¿Cómo está evolucionando la industria nuclear cuatro años después del accidente de Fukushima?

Se ha implementado un nuevo reglamento internacional con el fin de garantizar que la radiación no salga del edificio del reactor en caso de accidente. Este reglamento ha llevado a muchos países a reconsiderar su postura incluyendo la energía nuclear en su combinación energética.

¿Cuáles son los objetivos y las opciones de GNMS en este escenario?

GNMS fue creado en 2014 por siete empresas (TUBACEX, SBER, Erne Fittings, Essinox, Loire Industrie, NRM, Sotep), con la posterior incorporación del Grupo Butting en 2015. Nuestro principal objetivo es ofrecer a la industria nuclear una solución completa en materia de accesorios y forja para tubos, para convertirnos en el líder mundial en el suministro de paquetes de materia prima con certificación para el sector nuclear.

¿En qué se va a centrar GNMS en los próximos años?

Entre 2015 y 2030 construiremos unas 70 plantas nucleares por todo el mundo y emprenderemos 180 proyectos. GNMS sigue tres líneas de trabajo: «nueva construcción» en los proyectos de Reino Unido e ITER, los proyectos a medio plazo, como es el caso del proyecto de Turquía con Areva y MHI y nuestra acción en el mercado chino, y la adaptación de las centrales nucleares existentes a las nuevas normas internacionales en materia de seguridad.

¿Qué papel desempeña TUBACEX dentro de GNMS?

El Grupo TUBACEX desempeña un papel fundamental en el seno de GNMS, junto con SBER e IBF. El Grupo TUBACEX tiene una vasta experiencia en proyectos nucleares a nivel mundial y la elevada calidad de sus productos le convierte en un proveedor autorizado de tubos para reactores nucleares ●



CUSTOMER / SECTOR News

Noticias de CLIENTES / SECTORES



The cooling system



The TUBACEX Group has supplied material for the cooling system of the first subsea compression facility in the world, which was commissioned by Statoil in Asgard, in the Norwegian Sea, in September. This subsea system manufactured by Aker Solutions will boost output from the ageing field by around 306 million additional barrels of oil. The location of this equipment at the sea floor, closer to the well (instead of at the surface platform), allows for much higher oil and gas recovery ●

El Grupo TUBACEX ha suministrado material para el sistema de refrigeración del primer compresor submarino del mundo, puesto en marcha por Statoil en Asgard, en el mar de Noruega, en septiembre. Este sistema submarino, fabricado por Aker Solutions, mejorará la producción de esta antigua explotación con unos 306 millones de barriles de crudo adicionales. La ubicación de este equipo en el lecho marino, más cerca del pozo en lugar de en una plataforma en superficie, permite una recuperación de crudo y gas mucho mayor ●

Schlumberger

Schlumberger absorbs Cameron

Schlumberger Limited, the world's largest oilfield services provider, and Cameron, a provider of flow equipment products, systems and services to oil, gas and process industries, have jointly announced a definitive merger agreement. According to Schlumberger, as of August 25th, 2015, the total transaction value is \$14.8 billion. This is a corporate acquisition in the oilfield services sector, in which TUBACEX is increasingly supplying its tubular solutions ●

Schlumberger absorbe a Cameron

Schlumberger Limited, el primer proveedor del mundo de servicios para campos petrolíferos, y Cameron, proveedor de productos, sistemas y servicios de equipos de flujo a las industrias del gas, crudo y de procesos, han comunicado conjuntamente un acuerdo de fusión definitivo. Según Schlumberger, a fecha del 25 de agosto de 2015 el valor total de la transacción ascendía a 14.800 millones de dólares. Se trata de una adquisición corporativa en el sector de los servicios petrolíferos, en el que TUBACEX está aumentando su oferta de soluciones tubulares ●



كره البترول الوطنية الكويتية
Kuwait National Petroleum Company
A Subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

KNPC awards contracts worth US\$11.5bn for al-Zour refinery

TUBACEX has great expectations in the recent announcement of KNPC awarding USD\$11.4 Bn to build the al-Zour oil refinery, which will be one of the largest in the Middle East with a capacity of 615,000 barrels per day. With the recent renewal of the KNPC approval, TUBACEX is ready to supply Stainless Steel Seamless Pipes, Tubes and Fittings for the new refinery and potentially to the Petrochem complex ●

KNPC adjudica un contrato de 11.500 millones de USD a la refinería al-Zour

TUBACEX tiene grandes expectativas puestas en el reciente anuncio de la concesión de un contrato de 11.400 millones de USD de KNPC a la refinería al-Zour, una de las mayores de Oriente Medio, con una capacidad de 615.000 barriles diarios. Con la reciente renovación de la autorización de KNPC, TUBACEX está preparada para suministrar tuberías de acero inoxidable sin soldadura, tubos y accesorios para la nueva refinería y, potencialmente, para el complejo Petrochem ●



Gregorio IBERNIA

Maintenance TTI Llodio / Retired

Mantenimiento TTI LLodio / Jubilado



Interview to recognize the most veteran employee at TUBACEX for 50 years devoted to the company: for his professionalism and expertise.

What balance would you make of your 50 years at TTI?

I began as an apprentice at TTI Llodio at the age of 14, swapping my short pants for long ones and two years later, I went on to become a third-class official in Mechanical Maintenance. I held the post of boring machine operator for 45 years in the company. I also worked as a fitter in the pump room in recent years.

What's the best thing that has happened to you at TTI?

The best thing has been working alongside young, open teams that are eager to learn, sharing experiences: from the past and the present. Working enthusiastically, with commitment and as a team, as well as sharing experiences is essential on a daily basis.

What historic event do you particularly recall?

The 1983 floods. A great deal of effort was required to start up all the engines that had been affected by the water, not only professionally but also personally, providing all of the resources to repair them.

A moment to remember....

I particularly remember a repair job in the extrusion mill in which we had to assemble complex machining on site. We were a team capable of implementing the modifications proposed by our Maintenance Managers for mills and pumps.

Special mention to others who also started out wearing shorts and will have served 50 years:

- Renteria Goikoetxea, Fernando
- Ibarlucea Zubizarreta, Ignacio
- Pereda Pereda, Tomás
- Herrán González, Fernando
- García García, Faustino
- Bengoa Olabarria, Josu
- Ibarretxe Otzerin, Andoni ●

Entrevista de reconocimiento al empleado más veterano de TUBACEX, por 50 años dedicados a la compañía: por su profesionalidad y buen hacer.

¿Qué balance haría de su trayectoria de 50 años en TTI?

Empecé a los 14 años en TTI Llodio de aprendiz, cambiando por primera vez mis pantalones cortos por unos largos, y dos años después pasé a ser Oficial de Tercera en Mantenimiento Mecánico. Ocupé el puesto de mandrinador durante 45 años en la empresa, en los últimos años también hice de Ajustador en la sala de bombas.

¿Qué es lo mejor que le ha pasado en TTI?

Lo mejor ha sido trabajar conjuntamente con equipos jóvenes, abiertos y con ganas de aprender, compartiendo experiencias: del presente y del pasado. Trabajar con ilusión, compromiso y en equipo, además de compartiendo experiencias, es clave en el día a día.

¿Qué hito histórico recuerda especialmente?

Las inundaciones de 1983. Supusieron mucho esfuerzo para la puesta en marcha de todos los motores que habían sido afectados por el agua, implicándonos no solo en lo profesional sino también en lo personal facilitando todos los recursos para repararlos.

Un momento para recordar...

Recuerdo especialmente una reparación en la prensa de extrusión para la que tuvimos que montar un complejo mecanizado «in situ». Éramos un equipo capaz de convertir en realidad las modificaciones propuestas por nuestros Jefes de Mantenimiento para prensas y bombas.

Especial mención a otros que también empezaron «con pantalón corto» y que harán 50 años:

- Renteria Goikoetxea, Fernando
- Ibarlucea Zubizarreta, Ignacio
- Pereda Pereda, Tomás
- Herrán González, Fernando
- García García, Faustino
- Bengoa Olabarria, Josu
- Ibarretxe Otzerin, Andoni ●



TxPS Implementation in IBF

Implementación de TxPS en IBF

IBF

Recently, IBF has successfully completed the implementation of the TxPS baseline methodology in the pipes division.

IBF acabada de completar con éxito la implementación de la metodología estándar del TxPS en su división de tubo

Productivity and OEE indicators are being monitored every day, and shift and daily meetings are held to establish priorities and solve problems. TxPS is helping the company to improve inter-departmental communication and to focus and prioritize efforts and resources. The first SCRA-s in pipes division have been made with very promising results.

TxPS in helping IBF improve its current operational performance

In the fittings division, IBF has started establishing productivity and OEE indicators in the key production areas and will soon start to launch the TxPS tools related to shift and daily meetings.

TxPS will help IBF improve its current operational performance with the participation of all employees and management team. With the firm commitment to implementing all TxPS basic level tools and methodologies by the end of the year, IBF is advancing steadily on the road to operational excellence.

The implementation of rigorous process management and the application of robust continuous improvement methodologies are going to strengthen the capabilities and productivity to ensure a bright future in this competitive market ●

Se está haciendo un seguimiento diario de los indicadores de productividad y OEE y se están celebrando reuniones diarias y entre turnos para definir las prioridades y resolver los problemas. TxPS está ayudando a la empresa a mejorar la comunicación entre departamentos y a enfocar y priorizar sus esfuerzos y recursos. Se han realizado incluso los primeros SCRAs en la división de tubo con unos resultados muy prometedores.

En la división de accesorios, IBF ha comenzado a definir unos indicadores de productividad y de OEE en las áreas clave de producción y en breve empezará a implementar las herramientas TxPS relacionadas con las reuniones diarias y entre turnos.

TxPS va a ayudar a IBF a mejorar su rendimiento operativo actual con la implicación de todos los trabajadores y del equipo de dirección. IBF está avanzando con determinación por la senda hacia la excelencia operativa, con el firme propósito de dejar todas las herramientas y metodologías de TxPS de nivel básico implantadas para finales de este año.

La implementación de una gestión rigurosa de los procesos y la aplicación de metodologías robustas de mejora continua van a contribuir a reforzar sus capacidades y productividad, garantizando un futuro brillante en este mercado tan competitivo ●

TxPS está ayudando a IBF a mejorar su rendimiento operativo actual.



Commitment to YOUNG PEOPLE

Compromiso con los JÓVENES

The TUBACEX Group is firmly committed to creating and passing on knowledge to young people in order to foster their professional development and hence their incorporation into the labor market.

El Grupo TUBACEX mantiene un firme compromiso con la creación y transmisión de conocimiento al colectivo más joven con el objetivo de promover su desarrollo profesional y, por consiguiente, su incorporación al mercado laboral.

As a result of this philosophy, national and international initiatives backed by the company have arisen in conjunction with educational centers and/or public institutions. It is a complete development program that fosters the employability of young people, an important group within the company's CSR policy.

Con esa filosofía nacen las iniciativas impulsadas desde la compañía, tanto a nivel nacional como internacional, en colaboración con entidades educativas y/o instituciones públicas. Se trata de un completo programa de desarrollo que promueve la empleabilidad de los más jóvenes; un grupo de interés destacado dentro de la política de RSC de la compañía.

Programs with UNIVERSITIES

Programs with UNIVERSITIES (Deusto Business School, University of the Basque Country and the Engineering School) and Vocational Training Centers to offer students work placements and final degree projects.

Programas con UNIVERSIDADES

Programas con universidades (Universidad Comercial de Deusto, ESIDE, UPV y la Escuela de Ingenieros) y Centros de Formación Profesional para la realización de prácticas y proyectos fin de carrera para los alumnos.



Programs with the NOVIA SALCEDO Foundation

- Local one-year grant in different areas

(Commercial, Operations, Finance, People Management, Occupational Risk Prevention) to carry out development programs with real company objectives.

- Global Training and Leonardo da Vinci

Programs. Four people carried out training at our Austrian subsidiary in 2014. In 2015, the company is currently selecting two new candidates.

- Job Creation Program: it is an entrepreneurial program in which young people with initiative and an entrepreneurial spirit work to create their own company and look for job prospects that give them differentiating value.

IKASLAN Program (dual system)

Developed in conjunction with the Llodio Vocational Training Center and aimed at students of two consecutive cycles in the field of maintenance. These students combine their practical training at the TUBACEX facilities in the subsidiaries in Alava with their studies at the Center, with a high rate of later being incorporated into the company.

Apprentice School (AUSTRIA)

For technical profiles.

Internationalization Program with the BASQUE GOVERNMENT

In the development phase for the TUBACEX office in Mumbai, as part of the company's expansion in ASIA.

Of more than 80 young people who have developed some kind of grant program at TUBACEX, over 50% of them have been taken on by the Group, some of whom now hold important positions on the Operations Management Committee and in the worldwide Commercial area.

Other young people have found new professional careers in other companies and have been supported by their tutors and by the People Development department.

Historically, development has been local and the aim of the TUBACEX Group is to continue growing in this type of initiatives in all of the countries in which the company operates, contributing to the professional integration of young people in a swifter and more efficient way ●

Programas con Fundación NOVIA SALCEDO

- Beca local de un año de duración en diferentes áreas (Comercial, Operaciones, Financiero, Gestión Personas, Prevención de Riesgos Laborales) para la realización de programas de desarrollo siempre con objetivos reales de empresa.

- Programas Global Training y Leonardo Da Vinci. Cuatro personas han realizado formación en nuestra filial austriaca en el año 2014. En el año 2015 la compañía se encuentra en fase de selección de dos nuevos candidatos.



- Programa Generación de empleo: se trata de un programa de emprendizaje donde jóvenes con iniciativa y espíritu emprendedor trabajan por crear su empresa y buscar una salida laboral que les aporte un valor diferenciador.

Programa IKASLAN (sistema dual)

Desarrollado con el Centro de Formación Profesional de Llodio y dirigido a los estudiantes de dos ciclos consecutivos del área de mantenimiento. Estos alumnos combinan su formación práctica en las instalaciones de las filiales alavesas de TUBACEX con sus estudios en la Escuela, con un alto grado de incorporación posterior.

Escuela de aprendices (AUSTRIA)

Para perfiles técnicos.

Programa internacionalización con el GOBIERNO VASCO

En fase de desarrollo para la oficina de TUBACEX en Mumbai, dentro de la expansión de la compañía en ASIA.

De los más de 80 jóvenes que han realizado algún programa de becas en TUBACEX, más del 50% han sido contratados en el Grupo, algunos de ellos hoy ocupan puestos importantes en el Comité de Dirección de Operaciones y en el área Comercial a nivel mundial.

Otros jóvenes han encontrado nuevos destinos profesionales en otras empresas y han sido apoyados por sus tutores y por el área de Gestión de Personas.

Históricamente el desarrollo ha sido local y el objetivo del Grupo TUBACEX ha sido seguir creciendo en este tipo de iniciativas en todos los países donde opera la compañía contribuyendo a la integración laboral de los jóvenes de una manera más ágil y eficiente ●

TUBACEX

Worldwide presence



Manufacturing



Service Center



Sales representation



TUBACEX
GROUP

Tres Cruces 8, 01400
Llodio (Álava) España
Tel. +34 946 719 300
Fax. +34 946 725 062
www.tubacex.com

TUBACEX beat No 3- OCTOBER 2015