

# TUBACEX beat

TUBACEX GROUP MAGAZINE No. 19 - OCTOBER 2019



TUBACEX IS DECISIVELY MOVING  
FORWARD WITH ITS COMPREHENSIVE  
OFFER OF SOLUTIONS FOR THE  
**UPSTREAM** SEGMENT

*TUBACEX AVANZA FIRMEMENTE EN  
SU OFERTA INTEGRAL DE SOLUCIONES  
PARA EL SEGMENTO UPSTREAM*

page

4

## PROJECTS

TUBACEX IS DECISIVELY MOVING FORWARD WITH ITS COMPREHENSIVE OFFER OF SOLUTIONS FOR THE UPSTREAM SEGMENT

*TUBACEX AVANZA FIRMEMENTE EN SU OFERTA INTEGRAL DE SOLUCIONES PARA EL SEGMENTO UPSTREAM*

page

7

TUBACEX TO SUPPLY UMBILICALS FOR BP'S GREATER TORTUE AHMEYIM

*TUBACEX SUMINISTRARÁ TUBOS UMBILICALES AL PROYECTO DE GREATER TORTUE AHMEYIM DE BP*

page

10

**INTERVIEW WITH RAGNHILD KATTELAND**

*ENTREVISTA A RAGNHILD KATTELAND*

page

12

**CUSTOMER / SECTOR NEWS**

*NOTICIAS DE CLIENTES / SECTORES*

page

14

**EMPLOYEE VOICE**

ENDIKA PEREDA & JON ANDER OLABARRIA

page

15

## HEALTH & SAFETY

TOWARDS A BEHAVIOR-BASED SAFETY CULTURE

*HACIA UNA CULTURA DE SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO*

page

18

**CSR Corporate Social Responsibility**

TUBACEX FOUNDATION CONSOLIDATES ITS PROGRAMS

*LA FUNDACIÓN TUBACEX CONSOLIDA SUS PROGRAMAS*

page

8

## INNOVATION

TUBACEX BOOSTS INNOVATION ENTREPRENEURSHIP THROUGH BIND 4.0

*TUBACEX IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO EN INNOVACIÓN A TRAVÉS DE BIND 4.0*

TxPS

page

16

TTA ENCOURAGES PARTICIPATION AND DIGITALIZATION THROUGH TxPS

*TTA IMPULSA LA PARTICIPACIÓN Y DIGITALIZACIÓN A TRAVÉS DEL TxPS*



**TUBACEX**  
GROUP

Tres Cruces 8, 01400  
Llodio (Álava) España  
Tel. +34 946 719 300  
Fax. +34 946 725 062  
[www.tubacex.com](http://www.tubacex.com)



## Jesús Esmorís

CEO Consejero delegado



We are currently going through an energy transition. We have moved away from the classic business models in the field of hydrocarbon extraction and production, to carry out our activities via a model facing new challenges in terms of process optimization, efficiency or sustainability.

To address these challenges we have drawn up the guidelines of a plan which has enabled us to extend and focus our value proposition on maximizing profitability for our clients. For this purpose, we have shifted our insight focus from the organization towards the outside, i.e. our clients, and intensified our efforts and resources to offer them what they needed. This has resulted in our structure being strengthened, with the arrival of new companies enabling us to go where we were unable to go before in geographical as well as commercial offer terms. A clear example of this is the joint acquisition with SENAAT of the NTS Group with plants in Norway (Promet), Saudi Arabia (NTS Saudi) and Dubai (NTS Middle East). NTS has offered us the opportunity to extend our portfolio with stainless steel machined components and introduce drilling equipment repair services. This acquisition has reinforced our leading position in the oil and gas exploration and production segment.

Our aim is to continue to grow with a management philosophy aimed at providing our clients with value. Only by understanding their challenges can we set our own. ●

*Vivimos en un momento de transición energética. Hemos pasado de los modelos de negocio clásicos en el ámbito de la extracción y producción de hidrocarburos a desarrollar nuestra actividad en un modelo que afronta nuevos retos en materia de optimización de procesos, eficiencia o sostenibilidad.*

*Para dar respuesta a esas demandas, trazamos las líneas de un plan que nos ha permitido extender nuestra propuesta de valor y enfocarla a maximizar la rentabilidad de nuestros clientes. Para ello dejamos de mirar hacia el interior de la organización para poner el foco en lo que teníamos fuera, nuestros clientes, y así orientar nuestros esfuerzos y recursos en ofrecerles lo que necesitan. Ha supuesto el fortalecimiento de nuestra estructura incorporando nuevas compañías que nos han permitido llegar donde no lo hacíamos antes, tanto a nivel geográfico como de oferta comercial. Un claro ejemplo es la adquisición, conjuntamente con SENAAT, de NTS Group, con plantas en Noruega (Promet), Arabia Saudita (NTS Saudi) y Dubai (NTS Middle East). NTS nos ha permitido ampliar nuestro portfolio con componentes mecanizados en acero inoxidable e incorporar servicios de reparación de equipos de perforación. Esta adquisición refuerza nuestra posición de liderazgo en el segmento de la exploración y producción de petróleo y gas.*

*Nuestro objetivo es seguir creciendo, con una filosofía de gestión orientada a aportar valor a nuestros clientes. Porque solo entendiendo sus retos podremos establecer los nuestros. ●*



PROMET ●

**NTS**

Group

SENAAT - TUBACEX JV

NTS SAUDI ●  
NTS MIDDLE EAST ●

When TUBACEX defined its strategy to become an integral supplier of stainless steel tubular solutions, a growth plan to reinforce the company development and manufacturing capabilities was also drafted.

*Quando TUBACEX definió su estrategia de convertirse en un proveedor integral de soluciones tubulares en acero inoxidable, definió un plan de crecimiento para reforzar sus capacidades de desarrollo y fabricación.*

TUBACEX is decisively moving forward with its comprehensive offer of solutions for the

# UPSTREAM

segment

**TUBACEX avanza firmemente en su oferta integral de soluciones para el segmento UPSTREAM**

Thanks to the integration of new companies, TUBACEX has exponentially extended its portfolio, keeping process and materials under control, as well as introducing new services escalating throughout the value chain.

#### **NTS Group**

In this strategic framework, TUBACEX and SENAAT, one of the UAE's largest industrial investment holding companies, subscribed an alliance which established as its first priority the acquisition of the NTS Group (formerly, NOBU Group) with plants in Norway (Promet), Saudi Arabia (NTS Saudi) and Dubai (NTS Middle East). NTS Group is a company specialized in manufacturing, repair and maintenance of stainless steel machined components for the Oil&Gas industry.

*A través de la integración de nuevas compañías fue ampliando su portfolio de manera exponencial manteniendo el control del proceso y los materiales y, adicionalmente, incorporando nuevos servicios, escalando así en toda la cadena de valor.*

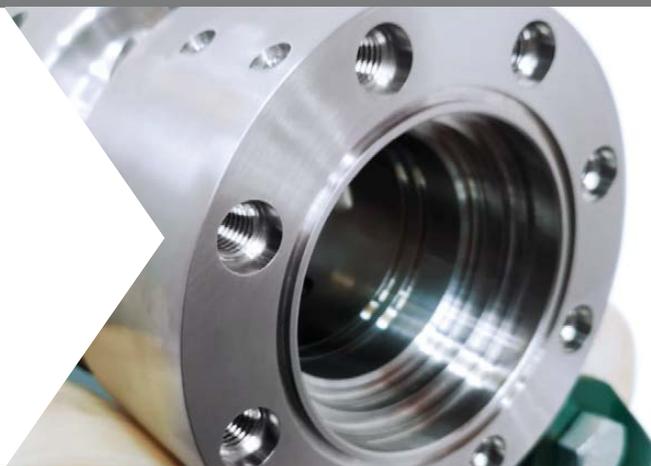
#### **NTS Group**

*En el marco de dicha estrategia, TUBACEX y SENAAT, uno de los mayores holdings de inversión en EAU, firmaron una alianza que, como primer paso, estableció la compra de NTS Group (anteriormente Grupo NOBU) con plantas en Noruega (Promet), Arabia Saudita (NTS Saudi) y Dubai (NTS Middle East). NTS Group es una compañía especializada en la fabricación, reparación y mantenimiento de componentes mecanizados en acero inoxidable para las industrias del Petróleo y Gas. Entre sus clientes se encuentran compañías como Baker Hughes, Schlumberger, Emerson y Halliburton, entre otros.*

# NTS

## Group

SENAAT – TUBACEX JV



Schlumberger



HALLIBURTON

### Integral Manufacturing

TUBACEX continues to be a leading manufacturer of OCTG tubes in CRA.

NTS provides a comprehensive range of downhole tool manufacturing solutions to include; downhole mills, impellers, spiral mills, reamer, shoes, stabilizers, sensor, spools, bladed noses, float subs, cross-overs, whipstocks, completion tools, mandrels, stabilizers, stabilizer sleeves etc.

NTS also provides comprehensive topside and sub-sea manufacturing to support global Oil & Gas processing applications.

Extending our product and service offer with NTS Group

### Value-added services

TUBACEX is developing a value proposal based on highly technological integral solutions. This proposal includes engineering services for design and development of tailor-made projects, design and simulation capabilities, finishing operations, storage and logistic services, as well as repair and maintenance services as a result of NTS incorporation. NTS is specialized in mechanical repairing of drilling tools and equipment, and offering solutions aimed at bringing their services closer to the facilities. In this scope, it is worth mentioning their mobile workshops and internal services at the clients' premises.

TUBACEX also offers a comprehensive proposal geared to optimizing our clients' operating (OPEX) and capital expenditures (CAPEX), and focusing on the Middle East as one of the regions with the highest growth potential. ●

### Fabricante integral

TUBACEX mantiene una posición de liderazgo en la fabricación de tubos OCTG en aleaciones resistentes a la corrosión (CRA).

Por su parte, y gracias a NTS, ofrece una amplia gama de soluciones de fabricación en herramientas de perforación como mandrinadoras, rotores, molinos espirales, escariadores, estabilizadores, sensores deslizadores, cabezales con palas, conexiones flotantes, pasarelas, herramientas de acabado, entre otras.

NTS también proporciona capacidades de fabricación integral para aplicaciones de procesamiento de petróleo y gas.

Amplía su oferta de productos y servicios con NTS Group

### Servicios de valor añadido

TUBACEX está desarrollando una propuesta de valor basada en soluciones integrales con un alto componente tecnológico.

Esta propuesta incluye servicios de ingeniería para el diseño y desarrollo de proyectos a medida, capacidades de diseño y simulación, operaciones de acabado, servicios de almacenamiento y logísticos, y, con la incorporación de NTS, servicios de reparación y mantenimiento.

NTS está especializada en la reparación mecánica de herramientas de perforación y en la oferta de soluciones enfocadas a acercar sus servicios a la instalación. En este sentido, cabe destacar sus talleres móviles, así como como los servicios internos en las instalaciones del cliente.

TUBACEX ofrece así una propuesta integral enfocada a optimizar los costes operativos (OPEX) e inversión (CAPEX) de sus clientes, apostando por Oriente Medio como una de las regiones con mayor potencial de crecimiento. ●

# TUBACEX to supply umbilicals for BP's greater TORTUE AHMEYIM

**TUBACEX suministrará tubos umbilicales al proyecto de Greater Tortue Ahmeyim de BP**

**TUBACEX approaches one of the main projects of umbilical tubes worldwide. The company will provide umbilical tubes to Nexans for the manufacturing of BP's greater Tortue Ahmeyim, reinforcing its leadership position in a key market.**

A new well in the BP-operated Greater Tortue development area has encountered approximately 30 meters of net gas pay in high-quality Albian reservoir offshore Mauritania and Senegal.

The Greater Tortue Ahmeyim well was drilled to an approximate water depth of 2,500 meters and a total depth of 4,884 meters, on the eastern anticline within the unit development site.

The well located approximately 10 kilometers inboard of the Guembeul and Tortue wells, has been designed as a future producer and will be used to further optimize the development drilling plans for the cross-border. Greater Tortue Ahmeyim LNG project, the first phase of which was green-lighted by BP and partners SMPHM, Petrosen and Kosmos in late 2018, is on track to deliver first half during the first part of 2022.

Nexans is expected to be providing management, procurement, engineering, manufacturing and testing activities for the umbilicals and ancillary hardware. The electrical cables and fiber optics will be manufactured at the plant in Rognan and umbilicals will be produced in 2021.

In recent years TUBACEX has evolved to become a global provider of tubular solutions with high technological value. The company has reinforced its umbilical tubing capacity at Ternitz (SBER) with a new cold pilger mill devoted to efficiency, quality and environmentally friendly solutions. A completely innovative online pipe cleaning technology has been developed for this project, showing the most promising ID cleanliness levels ever experienced for long small-diameter tubes after wet cleaning. ●

**TUBACEX se aproxima a uno de los proyectos de tubos umbilicales más importantes del mundo. La empresa suministrará tubos umbilicales a Nexans para la fabricación del proyecto Greater Tortue Ahmeyim de BP, reforzando así su posición de liderazgo en un mercado clave.**

Un nuevo pozo en el área de desarrollo de Greater Tortue, operado por BP, ha encontrado aproximadamente 30 metros de pago neto de gas en el reservorio de Albian de alta calidad en la costa de Mauritania y Senegal.

La perforación del pozo Greater Tortue Ahmeyim se realizó aproximadamente a 2.500 metros de profundidad en agua y a una profundidad total de 4.884 metros, en el anticlinal oriental dentro del área de desarrollo de la unidad.

El pozo, que se ubica aproximadamente a 10 kilómetros hacia el interior de los pozos Guembeul y Tortue, ha sido diseñado como futuro productor y se utilizará para optimizar aún más los planes de perforación de desarrollo para el proyecto transfronterizo. La primera fase del proyecto de Greater Tortue Ahmeyim de GNL recibió luz verde de BP y sus socios SMPHM, Petrosen y Kosmos a finales de 2018 y está en camino de cumplir la primera entrega de gas en la primera mitad de 2022.

Se espera que Nexans suministre la gestión, aprovisionamiento, ingeniería, fabricación y actividades de ensayo para los tubos umbilicales y el hardware complementario. Los cables eléctricos y de fibra óptica se fabricarán en la planta de Rognan y los umbilicales se producirán en 2021.

Durante los últimos años, TUBACEX ha evolucionado hasta convertirse en un proveedor global de soluciones tubulares con alto valor tecnológico. La empresa ha reforzado su capacidad para producir tubos umbilicales en Ternitz (SBER) con una nueva laminadora en frío Pilger dedicada a producir soluciones eficientes, de calidad y respetuosas con el medio ambiente. Además, para este proyecto, se ha desarrollado una tecnología de limpieza de tuberías en línea completamente revolucionaria que produce los niveles de limpieza de diámetro interno más prometedores que se hayan logrado nunca para tubos de diámetros pequeños después de la limpieza húmeda. ●



# BIND4.0

## TUBACEX boosts Innovation entrepreneurship through

# BIND 4.0

***TUBACEX impulsa el emprendimiento  
en Innovación a través de BIND 4.0***

TUBACEX has ratified its commitment to BIND 4.0 becoming one of the companies acting as a driving force to promote smart industry projects.

***TUBACEX revalida su compromiso con BIND 4.0,  
convirtiéndose en una de las empresas tractoras en el  
impulso de proyectos de industria inteligente.***

# BIND 4.0

**STARTUP!**  
BASQUE INDUSTRY 4.0  
ACCELERATOR PROGRAM

**BIND 4.0 ISSUE NO. 4**  
**CUARTA EDICIÓN DE BIND 4.0**

A driving force  
to promote  
smart industry  
projects

Through BIND, the start-up accelerator promoted by the Basque Government, it continues to make progress in its innovation strategy attracting talent from technology-based companies (TBC) worldwide.

Through this type of open collaboration initiative, TUBACEX encourages the development of solutions providing value to its clients, bringing together technological synergies through a space which promotes entrepreneurship in the field of digitalization.

TUBACEX is deeply immersed in this area and has a plan in place to facilitate the transformation of business processes and improve efficiency, productivity, quality and customer service under the Fourth Industrial Revolution (4IR).

## **BIND 4.0**

BIND 4.0 is a world-leading accelerator of innovative Industry 4.0 projects. In three years since its creation a total number of 120 projects have been launched in 33 force-driving companies, and different solutions have been developed in technological fields such as: Big Data, Virtual and Augmented Reality, IoT, Additive Manufacturing, Cyber-physical systems (CPS) or Cybersecurity, among others.

In its fourth year, BIND 4.0 has introduced the creation of a Venture Club as a new feature. This is an investors club aimed at reinforcing support services to the business accelerator and thus, promoting networking among participants and specialized investment bodies.

With BIND 4.0, TUBACEX maintains its commitment to the development of technological solutions providing added value to its clients and opening new ways of attracting talent and knowledge. ●

*Gracias a BIND, la aceleradora de startups promovida por el Gobierno Vasco, la compañía continua avanzando en su estrategia de innovación atrayendo el talento de empresas tecnológicas de todo el mundo.*

*A través de este tipo de iniciativas de colaboración abierta, TUBACEX impulsa el desarrollo de soluciones que aportan valor a sus clientes, aunando sinergias tecnológicas y de conocimiento a través de un espacio que fomenta el emprendimiento en el ámbito de la digitalización.*

*Se trata de un área en el que TUBACEX se encuentra inmersa y para la que dispone de un plan para facilitar la transformación de los procesos de negocio y mejorar así la eficiencia, productividad, calidad y servicio a cliente en el marco de la Cuarta Revolución industrial.*

*Para el impulso de proyectos de industria inteligente*

## **BIND 4.0**

*BIND 4.0 es un referente de aceleradora de proyectos de innovación de Industria 4.0 a nivel internacional. En los tres años desde su creación se han puesto en marcha un total de 120 proyectos en 33 compañías tractoras y se han desarrollado distintas soluciones en varios ámbitos tecnológicos, como son: Big data, realidad virtual y aumentada, Internet de las cosas, fabricación aditiva, sistemas ciber-físicos, o ciberseguridad, entre otros.*

*En su cuarta edición, BIND 4.0 ha incorporado como novedad la creación de una Venture Club; un club de inversores cuyo objetivo es reforzar los servicios de apoyo a la aceleradora de empresas y promover así el contacto entre participantes y entidades de inversión especializadas.*

*Con BIND 4.0 TUBACEX mantiene firme su compromiso con el desarrollo de soluciones tecnológicas que aporten valor añadido a sus clientes, abriendo nuevas vías de atracción de talento y conocimiento. ●*



# RAGNHILD KATTELAND



Vice President Subsea and Land Business Group at Nexans

*Vicepresidenta del grupo del negocio de sistemas submarinos y terrestres de Nexans*

## **What has been your professional experience in Nexans?**

I started as a HV cable accessory engineer in a technical and R&D department in 1993, in what at that time was Alcatel. The cable business was split out of Alcatel in 2000 and became what today is Nexans. During all these years I have been working for the same company, but in very different positions in technical, sales & marketing, project management, purchasing and general management departments. As you might understand, Nexans is offering great and attractive job opportunities for our employees and is a very interesting place to work.

## **What do your customers value about Nexans when they award their projects to you?**

What we would like to convey to our customers is our strong and solid technical and operational excellence. Our long history and solid track record are proof of our reliability. For customers operating in environments where this is a decisive factor, I think Nexans is perceived as a good partner. Also, being a turnkey provider, we are taking care of the entire value chain, from engineering and manufacturing to installation and protection of cables and in this way securing the project and minimizing risks for customers. Excellence in project execution is another important factor highly valued by our customers.

## **¿Cómo resumiría su experiencia profesional en Nexans?**

Empecé como ingeniero de accesorios de cables de alta tensión en un departamento técnico y de I+D en 1993, en lo que en aquellos tiempos era Alcatel. En el año 2000 el negocio de los cables se separó de Alcatel y se convirtió en lo que hoy en día es Nexans. Durante todos estos años he trabajado para la misma empresa pero en puestos muy diferentes en departamentos técnicos, de ventas y marketing, gestión de proyectos, compras y gestión general. Como comprenderán, Nexans ofrece oportunidades estupendas y muy atractivas a nuestros empleados y es un lugar de trabajo muy interesante.

## **¿Qué valoran sus clientes sobre Nexans cuando les adjudican sus proyectos?**

Lo que nos gustaría trasladar a nuestros clientes es nuestra sólida y arraigada excelencia técnica y operativa. Nuestro largo recorrido y sólida trayectoria son prueba de nuestra fiabilidad. Para los clientes que trabajan en ambientes donde esto es un factor decisivo, creo que Nexans está considerado como un buen socio. Además, al ser un proveedor llave en mano, cuidamos de la cadena de valor en su integridad, desde la ingeniería y fabricación a la instalación y protección de cables. De este modo garantizamos la seguridad del proyecto y minimizamos los riesgos para los clientes. La excelencia en la ejecución de proyectos es otro factor importante que nuestros clientes valoran mucho.

## **¿Cómo ve el mercado submarino en los próximos cinco años?**

El mercado del petróleo y el gas ha experimentado grandes cambios durante los últimos cinco años y todavía van a producirse algunos más que afectarán a todos los actores



### **How do you see the subsea market in the next five years?**

The Oil & Gas market has undergone major changes in the last five years, and more changes are still to come, affecting all players and changing the rules of the game to certain extent. I believe the background conditions for the industry have somewhat changed, and the strong focus on costs and efficiency combined with increasingly important environmental requirements has created a new business model and way of working. Also, from a more macroeconomic viewpoint there may be several factors bringing uncertainty to the outlook like the US-China trade war effect on the global economy, US-Iran sanctions, geopolitical concerns in the Middle East, new tax regulations, shale production volumes, outages etc.

However, after the downturn, we now believe the market is picking up, and although slowly, we clearly see signs of improvement and willingness to invest. As we have discussed with the TUBACEX management in many occasions, we still believe the Oil & Gas market will re-cover and grow, but under new regimes and different conditions from what we knew be-fore.

### **As a successful Manager, do you have any suggestions to promote more women to the first level in Oil & Gas industry organizations?**

There are a lot of highly skilled and talented women out there, well capable of taking up first level positions in Oil & Gas as well as in other industries. Being a woman in a managerial position in Nexans has not been a problem for me and I appreciate the actions taken by my employer to promote women throughout our company, amongst other things by our quite recently established «Women in Nexans» program. A program designed to promote women and encourage professional equality. I, of course, acknowledge the challenges related to gender issues women all over the world might face in their professional life and I strongly support initiatives and actions taken to create a more balanced work life for both women and men.

### **What is your opinion about the TUBACEX Group?**

It is vital for Nexans to have reliable, flexible and solution-oriented partners and suppliers, and we see TUBACEX as a strategic important supplier for Nexans to be able to continue being a major player within the field of steel tube umbilicals and power umbilicals. TUBACEX has shown a positive attitude and the willingness to support Nexans in a changing market environment and this is highly appreciated. I trust we will continue to grow our relationship in the years to come – to the success of both companies. ●

y modificarán en cierta medida las reglas del juego. Creo que las condiciones marco para la industria han cambiado en cierto modo y el enfoque centrado en los costes y la eficiencia junto a los cada vez más exigentes requisitos medioambientales han creado un modelo de negocio y una forma de trabajo nuevos y diferentes. Además, desde un punto de vista macroeconómico pueden existir diversos factores que generan incertidumbre en las perspectivas de futuro como los efectos de la guerra comercial que enfrenta a EE.UU. y China en la economía mundial, las sanciones impuestas por EE.UU. a Irán, las tensiones geopolíticas en Oriente Medio, las nuevas normativas fiscales, los volúmenes de producción de esquisto, los apagones, entre otros.

Sin embargo, una vez superada la desaceleración, ahora ya parece que el mercado se está recuperando aunque sea lentamente, y empezamos a ver signos de mejora y ganas de invertir. Como hemos comentado muchas veces con la directiva de TUBACEX, seguimos pensando que el mercado del petróleo y el gas se recuperará y crecerá, aunque en un marco normativo y de condiciones nuevas y diferentes de las que hemos conocido hasta ahora.

### **Como ejecutiva de éxito ¿podría hacer alguna sugerencia para promover que existan más mujeres en los puestos de primer nivel de las organizaciones de la industria del petróleo y el gas?**

Hay muchas mujeres con talento y muy preparadas que son perfectamente capaces de desempeñar puestos de primer nivel en la industria del petróleo y del gas, así como en otras industrias. Yo no he tenido ningún problema siendo mujer y desempeñando un puesto directivo en Nexans y valoro las acciones que mi empleador ha puesto en marcha para fomentar la presencia de mujeres en toda nuestra empresa, entre otras cosas estableciendo el programa de «Mujeres en Nexans» de reciente creación. Se trata de un programa diseñado para apoyar a las mujeres y fomentar la igualdad laboral. Por supuesto que reconozco los problemas relacionados con la igualdad de género a los que se pueden enfrentar las mujeres de todo el mundo en su carrera profesional y apoyo firmemente todas las iniciativas y acciones que se lleven a cabo para crear una vida más equilibrada tanto para las mujeres como para los hombres.

### **¿Qué opinión tiene sobre el Grupo TUBACEX?**

Para Nexans es esencial contar con socios y proveedores que sean fiables, flexibles y estén orientados a encontrar soluciones. Nosotros consideramos a TUBACEX como un proveedor de importancia estratégica que puede permitir que Nexans continúe siendo un actor de referencia en el campo de los tubos umbilicales de acero y umbilicales de energía. TUBACEX ha demostrado una actitud positiva y su deseo de apoyar a Nexans en un entorno de mercado cambiante, y eso se valora muy positivamente. Confío en que continuaremos desarrollando nuestra relación en años venideros para lograr el éxito de ambas empresas. ●

CUSTOMER / SECTOR **News**

Noticias de CLIENTES / SECTORES

**PROJECTS / PROYECTOS****Umbilicals for Equinor's Johan Sverdrup phase 2**

TUBACEX GROUP has won an order to provide Umbilical tubes for Johan Sverdrup phase 2 project. In addition to construction of a new processing platform (P2), the development will also include modifications of the riser platform, five subsea systems, and preparations for power supply from shore to the Utsira High. The phase 2 start-up is scheduled in 2022.

**Umbilicales para la Fase II del proyecto Johan Sverdrup de Equinor**

El GRUPO TUBACEX se ha adjudicado un pedido de tubos umbilicales para la fase II del proyecto Johan Sverdrup. Además de la construcción de una nueva plataforma de procesamiento (P2), el desarrollo incluirá así mismo modificaciones en la plataforma de extracción, cinco sistemas submarinos y la preparación de la alimentación eléctrica desde la costa hasta Utsira High. Se espera que la fase II comience en 2022.

**Umbilicals for Julimar project**

TUBACEX GROUP will provide umbilical tubes to Woodside petroleum for Julimar gas field, in Australia. The project will be developed through a subsea gas gathering system and pipeline that will tie into one of the platforms at the Wheatstone project. The subsea production system comprises a large collection of wellheads and Christmas trees, along with manifolds.

**Umbilicales para el proyecto Julimar**

El GRUPO TUBACEX suministrará tubos umbilicales a Woodside Petroleum para su yacimiento de gas Julimar en Australia. El proyecto se desarrollará mediante un sistema submarino de recolección de gas y un entramado de tuberías que se conectará a una de las plataformas del proyecto Wheatstone. Este sistema de producción submarino consta de una gran colección de cabezales de pozo y árboles de navidad, así como colectores.

**Pipes for tower and SGS area of NOORo 3 project**

TUBACEX GROUP will supply with pipes to NOORo 3 project, located in Ouarzazate Solar Complex in Morocco. This is the third project for the Moroccan Agency for Solar Energy (MASEN) and consists of a CSP tower, with a capacity of 150 MW and 7 hours' storage to be developed on a Build, Own, Operate and Transfer (BOOT) basis. ●

**Tubos para la torre y la zona SGS del proyecto NOORo3**

El GRUPO TUBACEX suministrará tuberías para el proyecto NOORo 3 situado en el complejo solar de Ouarzazate en Marruecos. Se trata del tercer proyecto de la Agencia Marroquí para la Energía Solar (MASEN) y consta de una torre de CSP con una capacidad de 150 MW y de almacenamiento de 7 horas, que se desarrollará en base a un contrato de Construcción, Propiedad, Operación y Transferencia (BOOT, por sus siglas en inglés). ●

**MARKET NEWS****NOTICIAS DEL MERCADO****TechnipFMC plans to split into two companies**

TechnipFMC plans to split into RemainCo, a fully integrated technology and services provider; and SpinCo, an engineering and construction (E&C) company. According to the company, TechnipFMC's exceptional performance since the merger (Technip and FMC Technologies in 2017) has made the proposed split possible and, once completed, will enable the two companies to free up additional value.

**TechnipFMC planifica su escisión en dos empresas**

TechnipFMC planifica su escisión en: RemainCo, proveedor de servicios y tecnología completamente integrados, y SpinCo, empresa de ingeniería y construcción (E&C, por sus siglas en inglés). Según fuentes de la empresa, el rendimiento excepcional de TechnipFMC desde su fusión (Technip y FMC Technologies en 2017) ha hecho posible la división y una vez que se termine, permitirá que las dos empresas liberen un valor adicional.

CUSTOMER / SECTOR **News**

Noticias de CLIENTES / SECTORES

**FAIRS** FERIAS**IRPC Americas**

TUBACEX GROUP presented Tubacoat, the ceramic coating that prevents fouling and corrosion, at the International Refining and Petrochemical Conference (IRPC). The conference was held in Houston, Texas, between September 25<sup>th</sup> and 26<sup>th</sup>.

**IRPC Americas**

*El GRUPO TUBACEX presentó Tubacoat, el recubrimiento cerámico que previene las incrustaciones y la corrosión en la Conferencia Internacional del Refino y la Petroquímica (IRPC). La conferencia se celebró en Houston (Texas) entre el 25 y el 26 de septiembre.*

**CORCON**

TUBACEX GROUP took part as a Silver Sponsor at CORCON-2019 - Asia's Largest Corrosion Conference and Exhibition from 23 to 26 September, 2019 at CIDCO Exhibition & Convention Centre, Mumbai, India. CORCON is an annual conference and exhibition on corrosion science and engineering held in India and is the largest event of its kind in Asia. ●

**CORCON**

*El GRUPO TUBACEX participó como Patrocinador de Plata en CORCON-2019, la mayor conferencia y exhibición sobre corrosión en Asia, celebrada del 23 al 26 de septiembre de 2019 en CIDCO Exhibition & Convention Centre en Mumbai (India). CORCON es una conferencia y exhibición anual sobre la ciencia de la corrosión e ingeniería que se celebra en la India y constituye el mayor evento de su clase en Asia. ●*

**MARKET NEWS** NOTICIAS DEL MERCADO**Aker Group and World Economic Forum Launch Technology Center for Ocean and Environment**

Aker group and the World Economic Forum (WEF) announced the establishment of the Centre for the Fourth Industrial Revolution Norway (C4IR Norway), dedicated to harnessing the advances of technology to preserve the ocean and improve the environmental footprint of ocean industries. The Center will provide a platform for partnerships on governance policies, research and business solutions that can accelerate the application of science, data and technology in the public interest. It will be an independent non-profit foundation, initially financed by the Aker Group founding partner. ●

**El Grupo Aker y el Foro Económico Mundial crearán un centro tecnológico para el océano y el medio ambiente**

El Grupo Aker y el Foro Económico Mundial (WEF) anunciaron el establecimiento del Centro para la Cuarta Revolución Industrial Noruega (C4IR Norway), dedicado a canalizar los avances tecnológicos para preservar los océanos y mejorar la huella medioambiental de las industrias que operan en los mismos. El Centro ofrecerá a sus socios una plataforma sobre políticas de gobernanza, investigación y soluciones de negocio que puedan acelerar la aplicación de la ciencia, datos y tecnología en aras del interés público. Se constituirá como una fundación sin ánimo de lucro independiente y será financiada inicialmente por un socio fundador del Grupo Aker. ●



# Endika PEREDA & Jon Ander OLABARRIA

Industrial Mechatronics First students joining an international experience in TUBACEX dual training programs.

*Mecatrónicos Industriales. Primera promoción de estudiantes que emprende una experiencia internacional dentro de los programas de formación dual de TUBACEX.*



**After three years in TTI, how did you tackle the challenge of continuing your training at TUBACEX plant in Austria? How did you prepare?**

Endika Pereda: I really wanted to go, and in hindsight I don't regret it at all, quite the opposite. I have grown as a person and as a professional. I'm now more independent in both aspects of life.

My English has greatly improved and I've also learned some German.

**Looking back, how would you rate your experience?**

Endika Pereda: Very good. Particularly taking into account how I have matured. I have learned different ways of working and different tools to use. Now I'm more independent at work.

Jon Ander Olabarria: Positive, very positive. From the start I began interacting with another culture and seeing another way of working. You learn things as they are done and I was able to apply the knowledge I acquired in Llodio as well. It's at those moments that you realize all you've learned and all the work that goes on behind the company tutors.

**What would your advice be to anyone joining these programs?**

Endika Pereda: It's a hard experience at first yet unique and also 100% recommendable. The money provided is enough to live on without luxuries but being able to travel on weekends. I've visited many cities in Europe thanks to this grant.

Jon Ander Olabarria: Be patient, learn to listen and don't be afraid to offer ideas. You've got to share what you think because even though we still don't have experience we're ready to have our own criteria, of that I'm sure. ●

**Tras tres años en TTI, ¿cómo afrontasteis el reto de continuar con vuestra formación en la planta de TUBACEX en Austria? ¿Cómo os preparasteis?**

Endika Pereda: Me apetecía ir y, visto lo visto, no me arrepiento de nada, al contrario. He crecido como persona y como profesional. Soy ahora más independiente en ambos aspectos de la vida.

He mejorado notablemente mi nivel de inglés y también he aprendido algo de alemán.

**Mirando hacia atrás, ¿cómo valoráis la experiencia?**

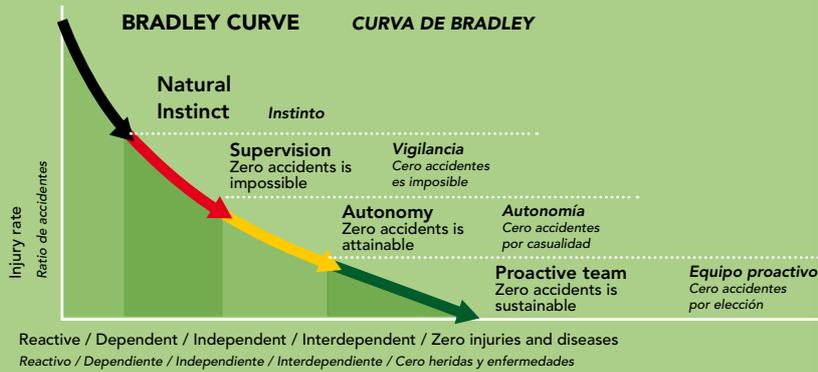
Endika Pereda: Muy buena. Sobre todo si valoro lo que he madurado. He aprendido diferentes formas de trabajar y distintos útiles a utilizar. Ahora, soy más independiente en el trabajo.

Jon Ander Olabarria: Positiva, muy positiva. Desde el inicio comencé a desenvolverme en otra cultura y a ver otra forma de trabajar. Aprendes de las cosas que se hacen pudiendo aportar yo también mis conocimientos adquiridos en Llodio. En esos momentos, es donde te das cuenta de todo lo que has aprendido y todo el trabajo que hay detrás de los tutores en la empresa.

**¿Qué consejo le darías a alguien que se incorpora a estos programas?**

Endika Pereda: Es una experiencia dura al principio, pero una experiencia única, recomendable al 100%. Con el dinero que te suministran es suficiente para vivir de forma austera y poder viajar los fines de semana. He conocido muchas ciudades de Europa gracias a esta beca.

Jon Ander Olabarria: Paciencia, ejercicio de escucha y perder el miedo a aportar ideas. Hay que aportar todo lo que uno piensa porque, aunque no tenemos la experiencia aún, estamos preparados para tener criterio, estoy seguro. ●



## Towards a BEHAVIOR-Based Safety Culture

*Hacia una Cultura de Seguridad basada en el COMPORTAMIENTO*

In recent years, TUBACEX has been implementing a cultural transformation in the field of safety focused on behavior.

Thus, the collective awareness of risks and required actions by all those who make up the Organization is above and beyond safety standards, procedures or investments at plants.

A Behavior-Based Safety (BBS) culture is the goal of a process focused on reinforcing safe behavior and consequently, minimizing risk causing behavior. Bradley Curve shows how as employees take greater responsibility in risk management the results obtained regarding risk prevention also improve.

People are the keys to the transformation process

Aware of the importance of continuing to work in this direction, TUBACEX has implemented a plan to help the company and its people to raise awareness regarding prevention and take a proactive attitude towards risks related to their activity. The plan involves using digital tools for real-time management, promoting training plans, as well as encouraging the use of BBS tools among other measures, with a people focus. Therefore, the company has ratified its corporate motto «Among all, safety first» in Prevention management and reinforced its commitment to continue to make progress in this priority area. ●

*En los últimos años TUBACEX está llevando a cabo una transformación cultural en materia de seguridad con un foco basado en el comportamiento.*

Así más allá de normas y procedimientos o inversiones en materia de seguridad en las plantas, se encuentra la conciencia colectiva del riesgo y la actuación en consecuencia de todas las personas de la Organización.

Llegar a una cultura de seguridad basada en el comportamiento es parte de un proceso centrado en reforzar comportamientos seguros y reducir así aquellos que provocan riesgos. Tomando como referencia la curva de Bradley se observa que cuanta mayor es la asunción de responsabilidad del trabajador en la gestión del riesgo mejores resultados se obtienen en materia de prevención.

*Las personas, claves en el proceso transformador*

Consciente de la importancia de seguir avanzando en esa dirección, TUBACEX ha establecido un plan que permita orientar la compañía y sus personas hacia la concienciación y prevención tomando una actitud activa frente a los riesgos que entrañe su actividad. Este plan pasa por el empleo de herramientas digitales para una gestión en tiempo real, el fomento de los planes de formación, y el impulso de herramientas de seguridad del comportamiento, entre otras medidas; y tiene un foco centrado en las personas. Así, la compañía revalida su lema corporativo «Entre todos, seguridad ante todo» en la gestión de la Prevención y refuerza su compromiso en seguir avanzando en un aspecto prioritario. ●



# TTA encourages PARTICIPATION AND DIGITALIZATION through TxPS

*TTA impulsa la PARTICIPACIÓN Y DIGITALIZACIÓN a través del TxPS*

**Over the last two years, Tubacex Taylor Accesorios (TTA) has been promoting TxPS (Tubacex Production System) as a management system based on employees' participation.**

*Tubacex Taylor Accesorios (TTA) ha impulsado el TxPS (Tubacex Production System) durante los dos últimos años como sistema de gestión basado en la participación de los trabajadores.*

Moreover, this tool has facilitated the digital transformation of the plant with measures oriented to enhancing visibility and management of production data in real-time. It has also enabled a physical transformation aimed to improving the workplace in terms of safety, quality, productivity and the environment.

Thanks to this system, employees play an active role in continuous improvement. In addition to daily and weekly meetings already in place, a weekly calendar indicating the person responsible for continuous improvement has been installed. As a result, the person responsible can make improvement suggestions

*Asimismo, a través de esta herramienta se ha favorecido la transformación digital de la planta con medidas orientadas a mejorar la visualización y gestión de datos productivos en tiempo real, así como la transformación física orientada a mejorar el entorno de trabajo en materia de seguridad, calidad, productividad y medio ambiente.*

*Con este sistema los trabajadores se convierten en una parte activa de la mejora continua. Y es que además de las reuniones diarias y semanales ya instauradas, se ha desplegado un calendario donde semanalmente se establece un responsable de mejora continua. De esta manera sus sugerencias de mejora se concretan en un*



## Employees play an active role in continuous improvement

which are described in an action plan along with the resources and defined timescale, and lead the process to completion. Improvement actions are shared with plants manufacturing the same product range in Italy and Thailand.

Regarding digitalization of production data, this initiative kicked off with the marking of work in progress areas (WIP) and the reading of barcodes in order cards. These barcodes provide information on the sequence and status of orders to facilitate work flow and can also be shared in real time with all employees through the screens.

Regarding physical transformation, visual management methods have been implemented to facilitate sequences by identifying elements and places (5S). Various improvement actions have also been deployed, such as floor and machine marking, new panels for tools and measurement equipment, trolleys to move the materials in use or reducing the use of cranes, among others.

During this process, training plans have been launched to provide employees with tools which enable them to fulfill their roles in a multi-functional way. A good example of this is the accreditation given by the National Non-Destructive Testing Association in methods such as visual inspections, penetrating fluids, NDT particles and ultrasound. Furthermore, a quality initiative has been introduced in production with the publication of a catalog of raw materials or internal defects with its daily quantification. This initiative, along with the new Quality Control role at the plant, will contribute to guaranteeing process quality for each employee involved in production. ●

*plan de acción, con recursos y calendario definido, que lidera hasta su finalización. Estas acciones de mejora son compartidas con las plantas que fabrican la misma gama de producto en Italia y Tailandia.*

*Con respecto a la digitalización de los datos productivos, esta iniciativa comenzó con la señalización de las zonas de trabajo en curso (WIP) y de la captura mediante códigos de barra de las tarjetas de pedidos. Estos códigos ofrecen información sobre la secuencia y el estado de los pedidos para que el trabajo sea en flujo y, adicionalmente, ser compartida en tiempo real con todos los trabajadores a través de pantallas.*

*En materia de transformación física, se han implantado métodos de gestión visual para facilitar el orden, a través de la identificación de elementos y lugares (5S), además de otras acciones de mejora como el pintado de suelos y máquinas, nuevos paneles para herramientas y equipos de medición, carros para movilidad del material en curso, reducción de uso de grúa, entre otras.*

**Los trabajadores, parte activa del proceso**

*Durante este proceso se han lanzado planes de capacitación para dotar a los trabajadores de las herramientas que les permitan abordar sus funciones de una manera polivalente. Un ejemplo de ellos es la certificación con la Asociación Nacional de Ensayos No Destructivos en métodos como inspección visual, líquidos penetrantes, partículas no destructivas y ultrasonidos. Asimismo, se ha lanzado la integración de la calidad en producción con la publicación de un catálogo de defectos internos o de materia prima y su cuantificación diaria. Esta iniciativa, junto con el nuevo rol en planta de Control de Calidad, permitirá garantizar la calidad del proceso desde cada uno de los trabajadores que interviene en la producción. ●*



SUSTAIN  
- people  
- planet

# TUBACEX Foundation CONSOLIDATES its programs

## ***La Fundación TUBACEX consolida sus programas***

In February 2016, TUBACEX established its own Foundation to channel all efforts to promote social development in the areas where we are present. Under the umbrella of the UN Sustainable Development Goals, three lines of action were established to promote different projects: training, social action and corporate diversity.

*En febrero de 2016 TUBACEX constituyó su propia fundación para canalizar todos sus esfuerzos en el desarrollo social de las áreas donde tiene presencia. Tomando como marco de actuación los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, se establecieron tres ejes de actuación a través de los cuales impulsar sus distintos proyectos: formación, acción social y diversidad corporativa.*

As a result, the Company aligned its programs with international trends in relation to social and economic matters, promoting quality education, inclusive employment opportunities and the development of areas hit by poverty.

*De esta manera, alineaba sus programas con las tendencias internacionales en materia social y económica promoviendo una educación de calidad, oportunidades de empleo inclusivas y el desarrollo de áreas afectadas por la pobreza.*



## QUALITY TRAINING

TUBACEX made a commitment to promote training in cooperation with different vocational training centers and public bodies (Basque Government and Austrian Chamber of Commerce) in order to boost employment and employability for young people. These programs are four years long and 75% of their contents are carried out at the workplace while the other 25% are taught in the classrooms. They also include a year of international work experience at any of the Group plants in the USA, Italy, Austria or India.

These programs are four years long

Therefore, in 2016 TUBACEX launched its first dual training program specialized in «Mechatronics», followed by the «Extrusion, Rolling and Forging» (2017) and «Non-Destructive Tests» (2018) programs. The three programs are still active today and the first program cycle has been completed as two young trainees have finished their training period at TUBACEX plant in Austria.

These dual training programs add up to other national and international scholarship programs globally promoted by the company.

## FORMACIÓN DE CALIDAD

TUBACEX apostó por impulsar una formación en alternancia en colaboración con diversos centros de formación profesional e instituciones públicas (Gobierno Vasco y Cámara de Comercio de Austria) con el objetivo de impulsar el empleo y empleabilidad de los jóvenes. Se trata de programas de cuatro años de duración donde el 75% se desarrolla en el centro de trabajo y el 25% restante en las aulas, incluyendo, de manera diferencial, un año de experiencia internacional en cualquiera de las plantas del Grupo en EEUU, Italia, Austria o India.

Programas de cuatro años de duración

Así, en el año 2016 TUBACEX lanzó su primer programa de formación dual especializado en «Mecatrónica» al que le siguieron «Extrusión, Laminación y Forja» (2017) y «Ensayos no Destructivos» (2018). Actualmente conviven los tres programas, habiéndose cerrado el ciclo del primero de ellos, con dos jóvenes que han finalizado su formación tras un periodo en la planta de TUBACEX en Austria.

Estos programas de formación dual se suman a otros programas de becas (nacionales e internacionales) que la compañía promueve de manera global.



## SOCIAL ACTION

Aware of the vulnerability of children in some regions, TUBACEX Foundation, in cooperation with UNICEF, decided to contribute to enhance education for 116,000 boys and girls from Palghar (India). The district is located near TUBACEX India production plant. To this effect, a program was launched in 2016 to be completed during the forthcoming months. Its aim was to improve enhance the sanitation network and promote access to water and hygiene in 1,257 schools in the region.

Improving education for 116,000 boys and girls from Palghar

## ACCIÓN SOCIAL

Conscientes de la vulnerabilidad de la infancia en determinadas regiones, la Fundación TUBACEX se propuso, en colaboración con UNICEF, impulsar la mejora de la educación de 116.000 niños y niñas de Palghar (India). Se trata de un distrito ubicado cerca de su planta de producción TUBACEX India. Para ello, iniciaron un programa en 2016 que finalizará en los próximos meses y que tiene como objetivo la mejora de la red de saneamientos y el acceso al agua e higiene en 1.257 colegios de la región.

Mejora de la educación de 116.000 niños y niñas de Palghar



## CORPORATE DIVERSITY

Additionally, since 2017 the company has been collaborating with other organizations to promote the work integration of people with diverse talents in the workforce. It has also contributed to the development of environments allowing better socio-cultural integration of people with intellectual disabilities on the one hand, and of girls from more disadvantaged families on the other.

In addition to the lines described above, TUBACEX is actively working to develop the regions where we are present through local initiatives tackling different social issues. ●

## DIVERSIDAD CORPORATIVA

Por otro lado, desde 2017 la compañía colabora con diversas organizaciones para impulsar la integración laboral de personas con talento diverso en la plantilla. Adicionalmente, ha colaborado en el desarrollo de entornos que permiten mejorar la integración social-cultural de personas con discapacidad intelectual por un lado, y de niños y niñas de familias con menos recursos, por otro.

Además de los ejes anteriores, TUBACEX contribuye activamente en el desarrollo de las regiones donde tiene presencia a través de iniciativas locales que dan respuesta a las distintas realidades sociales. ●

# WORLDWIDE PRESENCE



 **MANUFACTURING**

 **SERVICE CENTER**  
\*TUBACEX SERVICE SOLUTIONS

 **SALES REPRESENTATION**

**TUBACEX** beat ))) No 19- OCTOBER 2019

[www.tubacex.com](http://www.tubacex.com)

Tres Cruces 8, 01400  
Llodio (Álava) España  
Tel. +34 946 719 300  
Fax. +34 946 725 062



**TUBACEX**  
GROUP