

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

El Grupo TUBACEX es un grupo industrial multinacional líder en el suministro de soluciones tubulares avanzadas para los sectores energéticos y de movilidad.

Como parte de los compromisos adquiridos en su Política y Marco Estratégico de Sostenibilidad, el Grupo TUBACEX elabora esta Política de Diversidad, Equidad e Inclusión con objeto de definir de manera más específica los compromisos asociados a estas materias.

TUBACEX tiene una política de tolerancia cero ante cualquier tipo de discriminación, y en esta línea se articulan los compromisos recogidos en este documento.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

La presente Política es de aplicación para todas las filiales, instalaciones y oficinas comerciales que conforman el Grupo, a partir de su fecha de aprobación.

OBJETIVO Y COMPROMISOS

TUBACEX está comprometida con la plena igualdad tanto en lo que se refiere a las relaciones entre personas de la propia compañía, como en las relaciones entre éstas con otras personas, entidades y/o empresas terceras / ajenas a la misma.

En este sentido, y tal y como establece el Código de Conducta de la empresa, en su apartado 4.2 “Nos respetamos”:

- Garantizaremos un entorno en el que la igualdad de oportunidades sea aplicable a todas las personas
- Aseguraremos que no haya lugar a ningún tipo de discriminación.
- Procuraremos un entorno de trabajo que promueva la dignidad y el respeto, rechazando cualquier manifestación de violencia, abuso de autoridad e intimidación, y de manera especialmente sensible en los colectivos menos representados o más vulnerables.

En este sentido, se pretende dar cobertura e integrar los siguientes compromisos en materia de igualdad e inclusión:

- Integrar la perspectiva de género en todos los ámbitos de la organización.
- Prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo, así como cualquier manifestación de la violencia machista.

- Prevención de cualquier forma de acoso.
- Fomentar la diversidad y la eliminación de cualquier tipo de discriminación, incluyendo prejuicios, roles y estereotipos construidos en función del género, raza, nacionalidad, edad, orientación sexual, identidad de género, etc.
- Proveer de los medios necesarios para la adaptación de las instalaciones a personas con diversidad funcional.
- Utilización inclusiva del lenguaje y de las imágenes corporativas.

Tubacex entiende que una plena igualdad supone no solo evitar la discriminación, sino también conseguir la igualdad de oportunidades para todas las personas en el acceso a la empresa, la contratación, las condiciones de trabajo, la promoción, la formación, la retribución, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la salud laboral, entre otros.

Versión actual	1.0	
Historial de Cambios	Fecha	Versión
Autor	Directora de Sostenibilidad	
Aprobado por	Consejero Delegado	
Fecha de aprobación	15.12.2023	